



江西剑安消防科技股份有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告



编制单位：北京琅清科技有限公司

报告编号：BJLQ-JXJA-ESG-V20251197

编制日期：2025年11月21日





关于本报告

本报告是江西剑安消防科技股份有限公司（简称“剑安科技”、“公司”或“企业”）向利益相关方披露公司在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与取得的成果。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了剑安科技 2024 年在环境保护、社会责任及公司治理领域的具体实践和绩效。为提高本报告的专业程度，江西剑安消防科技股份有限公司聘请第三方专业技术服务机构北京琅清科技有限公司作为本报告咨询顾问，提供相关技术咨询和服务。

1、时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日；部分表述及数据适当超出上述年份。

2、报告范围

报告覆盖江西剑安消防科技股份有限公司全部经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

3、数据来源及说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

4、编制依据

本报告参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》、国际可持



续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》的相关要求。

报告编制过程符合全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”），同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）、明晟（MSCI）ESG 评级及标普道琼斯可持续发展指数（S&PDJSI）企业可持续发展评估（Corporate Sustainability Assessment, CSA）所关注的议题。

5、报告编制原则

重要性—公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性—本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性—本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

清晰性—本报告以简体中文发布，本报告中纳入表格、模型图以



及专业名词表等信息作为文字内容的辅助。为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录及 ESG 相关标准的对标索引表。

量化及一致性—覆盖报告披露期内的 ESG 量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

完整性—除特别说明外，本报告披露信息的范围均为江西剑安消防科技股份有限公司。

时效性—本报告为年度报告，与公司 2024 年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性—本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。

6、报告获取

您可以在本公司委托的咨询顾问公司--北京琅清科技有限公司官网（<http://www.greenbid.cn>）网站浏览或下载本报告。

7、联系方式

江西剑安消防科技股份有限公司

联系地址：江西省新余市渝水区珠珊镇板桥工业区

联系人：廖女士

联系电话：17779070618



承诺和声明

本企业承诺：提供给技术服务机构、数据信息、文件、材料全部真实，相关复印件（包括但不限于扫描件、图片、截图等）与原件内容相一致。本报告中的相关信息、文件、材料等如与实际情况不符，本企业愿意承担相应的法律责任和后果。

特此承诺和声明。

企业名称（盖章）：江西剑安消防科技股份有限公司



2025年11月19日



目录

总经理致辞	1
一、公司概况与 ESG 管理	3
1.1 公司基本信息	3
1.1.1 公司简介	3
1.1.2 主营业务	3
1.1.3 企业文化	3
1.2 ESG 治理体系	4
1.2.1 ESG 管理组织架构	4
1.2.2 体系认证	4
1.2.3 利益相关方沟通与议题管理	5
1.2.4 关键绩效指标	6
二、环境责任（E）	8
2.1 环境管理系统	8
2.2 环境风险管理	8
2.2.1 运营过程中的环境风险管控	8
2.2.2 环境风险预防与低碳管理	8
2.2.3 应急管理体系建设	9
2.2.4 环保合规管理	9
2.3 污染防控与资源管理	9
2.3.1 水污染防治	9
2.3.2 噪声控制	10
2.3.3 废气处理	10
2.3.4 固体废弃物管理	10
2.4 绿色运营实践	11
2.4.1 绿色管理机制	11
2.4.2 绿色供应链建设	11
2.5 能源与碳管理	11
2.5.1 节能降碳措施	11
2.5.2 碳管理基础建设	11
2.6 绿色办公与出行	12
三、社会责任（S）	13
3.1 员工权益保障	13
3.2 平等雇佣与多元包容	13
3.3 员工福利体系	13
3.4 职业健康与安全管理	14
3.5 人才培养与发展	14
3.6 供应链责任管理	14
3.7 供应商协同发展	14
四、公司治理（G）	15
4.1 治理架构	15
4.2 合规体系建设	15
4.3 风险管理	15



4.4 可持续发展管理	16
4.5 内部控制	16
五、信息披露	17
5.1 披露目的	17
5.2 披露内容与方式	17
意见反馈表	18



总经理致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友们：

大家好！

我谨代表江西剑安消防科技股份有限公司，向过去一年里辛勤付出的全体员工、与我们携手共进的合作伙伴，以及长期关心支持公司发展的各界朋友，致以最诚挚的感谢和最美好的祝愿！

回首过去的一年，我们共同面对市场的挑战与行业的变革，始终坚守初心，稳步前行。自 2004 年在新余这片充满传奇的土地上创立以来，我们始终将“科技引领、为安全智造”的理念深植于心，外化于行。这一年，我们不仅在气体灭火系统、智能消防装备等核心产品的研发制造上取得突破性进展，更在消防工程服务与智慧消防系统集成领域实现新的跨越。每一份成绩的背后，都凝聚着全体剑安人的智慧与汗水，也离不开各位伙伴的鼎力支持。

创新，是我们与生俱来的基因。面对消防安全领域的技术难题，我们的研发团队——这支由行业专家与资深工程师组成的精锐之师，成功开发出多款获得国家认证的新型灭火装置，将先进的物联网技术与消防产品深度融合。我们深知，唯有以技术破局，方能以品质立身，真正为客户提供“可靠、高效、智能”的消防安全保障。

品质，是我们不容妥协的底线。从一枚灭火装置的精密制造，到一套智慧消防系统的精准运行；从原材料的严格筛选，到最终产品的全面检测，我们始终将质量与安全置于首位。因为我们坚信，对细节的严苛，就是对生命最大的尊重，这也是我们赢得社会各界长期信赖



的根本。

责任，是我们矢志不渝的追求。我们不仅是产品供应商，更是与客户、伙伴共同守护安全的同行者。未来，我们将继续加大在绿色消防技术和智能装备研发上的投入，深化与科研院所的技术合作，致力于将更多创新成果转化为提升社会消防安全水平的实用产品与服务。

前路风正劲，携手启新程。我们将继续秉持“一剑安天下”的企业精神，与各位伙伴深化战略合作，共同开拓市场；我们将持续优化管理体系，激发团队潜能，提升运营效能；我们更将积极履行企业社会责任，为推进我国消防事业高质量发展贡献剑安力量！

最后，再次衷心感谢大家的辛勤付出与信任支持！祝愿各位事业蒸蒸日上，家庭幸福安康！

谢谢大家！

江西剑安消防科技股份有限公司



一、公司概况与 ESG 管理

1.1 公司基本信息

1.1.1 公司简介

江西剑安消防科技股份有限公司（前身是“江西剑安消防科技有限责任公司”）创设于 2004 年，位于传说中仙女下凡之地——江西省新余市——新余经济开发区，注册总资本 1.0466 亿元，现设有 6 家控股关联公司，厂区面积 60 亩，员工 200 人，具备年产 300 万套（台）灭火装置的能力，是国内知名的消防产品制造商、供应商和消防技术服务商，成为专业从事消防产品设计、研发、制造、销售、消防技术服务、气瓶检验检测充装服务、公共安全保障性服务、智慧化消防物联网系统集成服务及消防工程建设于一体的集团性龙头型国家高新技术企业。

1.1.2 主营业务

企业主营业务：消防产品设计、研发、制造、销售、消防技术服务、气瓶检验检测充装服务、公共安全保障性服务、智慧化消防物联网系统集成服务及消防工程建设。

1.1.3 企业文化

公司在追求企业发展的同时，江西剑安消防科技股份有限公司将可持续发展理念深度融入日常运营与战略决策。我们正积极构建系统的 ESG（环境、社会和治理）可持续发展管理体系，并计划公开发布《ESG 可持续发展目标》，将绿色实践、社会责任与道德合规贯穿于研发、生产与服务的每一个环节，致力于实现公司的长期、稳健与负



责任增长，从而为客户提供更具竞争力、更可持续的产品与技术服务解决方案。

企业愿景：成为全球消防科技领跑者。

企业使命：以百年承诺，为全球客户提供科技领先的消防安全服务以家的文化，为全体剑安家人打造通往人生梦想的舞台。

1.2 ESG 治理体系

1.2.1 ESG 管理组织架构

公司建立了系统完善的 ESG 治理体系，形成自上而下、层层落实的管理架构。公司设立 ESG 管理委员会，由高层管理者直接领导，负责制定可持续发展战略目标、审议 ESG 重大事项并监督执行成效。委员会统筹规划公司整体 ESG 工作方向，确保其与企业发展战略深度融合。

在执行层面，公司设立专职 ESG 工作小组，负责具体推进 ESG 相关举措的实施与日常管理。各业务单元和职能部门负责人作为本领域 ESG 工作的第一责任人，确保各项 ESG 要求在本部门得到有效贯彻。通过建立明确的职责分工和协同机制，形成跨部门、多层级的 ESG 管理网络，保障 ESG 工作在全公司范围内的高效推进和持续改进。

这一架构既确保了 ESG 战略的顶层设计和统筹推进，又保证了执行层面的专业分工和协同配合，为公司的可持续发展提供了坚实的组织保障。

1.2.2 体系认证



体系认证是江西剑安消防科技股份有限公司实现规范化运营与可持续发展的重要保障。在内部管理方面，体系认证通过建立标准化流程，明确岗位职责，系统识别和管控运营风险，并以持续改进机制推动管理效率不断提升；在外部竞争力方面，认证资质是公司管理水平与服务质量的权威证明，既满足重要客户对供应商的准入要求，也增强企业在市场竞争中的差异化优势；在人才建设方面，认证过程强化了全员的专业意识和责任意识，配套的培训体系有效提升员工综合能力，为企业构建长期发展的坚实基础。

为持续提升产品质量和服务能力，增强客户满意度，并系统化管理与环境、目标相关的风险与机遇，江西剑安消防科技股份有限公司已先后通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、能源及信息安全管理体系统认证，获得相应证书。这些体系认证的取得，标志着公司在质量管控、环境保护和员工职业健康安全方面的管理已达到国际化标准，为公司实现可持续、高质量发展提供了坚实的制度保障。

1.2.3 利益相关方沟通与议题管理

利益相关方是江西剑安消防科技股份有限公司可持续发展的重要基石。公司高度重视各利益相关方的诉求与期望，建立了系统化的沟通机制，由专职部门牵头，联合各相关职能部门，定期与员工、政府及监管机构、客户、供应商、合作伙伴、社区公众等关键利益相关方开展多维度、多层次的沟通交流，全面识别并深入理解其关注重点与发展期望。



通过建立常态化的沟通渠道和反馈机制，公司能够及时掌握利益相关方需求的变化趋势，并据此制定针对性的改进措施。这一系统化的沟通管理模式不仅有效提升了公司的服务质量和运营透明度，更促进了与各利益相关方之间的互信互利，为构建长期稳定的合作关系、增强企业可持续发展能力奠定了坚实基础。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
政府	遵守法律法规 依法纳税 支持经济发展	按照相应法规从业 依法纳税
客户	稳定货源 提供高质量产品和服务 满足客户多元需求 为客户创造价值	签订长期协议 保障服务质量 客户信息保护 客户满意度调查
员工	维护员工权益 健全发展通道 保障职业健康 平衡工作生活	提供良好的薪酬福利 完善职业发展通道 实施员工培训
合作伙伴	公开、公平、公正采购 信守合约	依法履行合同 公开招标 开展项目合作
环境	环境保护 节能减排 保护生态环境	积极应对气候辩护、减少 温室气体排放 减少能源、资源消耗 污染物合规排放
社会和公众	参与社区发展 支持公益事业	社区沟通 公益慈善事业

1.2.4 关键绩效指标

序号	关键绩效指标	2026 年目标	2030 年目标	2035 年目标
1	产品碳足迹测量占比	50%	75%	100%
2	废物回收率	93%	95%	97%
3	温室气体减排（范围 1 和 2）与 2024 年相比	10%	30%	90%



4	体检覆盖率	100%	100%	100%
5	培训覆盖率	100%	100%	100%



二、环境责任（E）

2.1 环境管理系统

江西剑安消防科技股份有限公司将环境管理作为企业可持续发展的核心战略，建立了科学完善的环境管理体系。公司严格遵循 ISO 14001 环境管理体系标准，结合消防设备制造行业特点，制定了系统的环境管理政策和目标。通过建立环境因素识别与评价程序，公司将环境保护要求全面融入产品研发、生产制造、设备检测等各项业务环节，确保环境管理工作有章可循、有据可依。公司定期开展环境管理内部审核和管理评审，持续改进环境绩效，推动环境管理工作向规范化、系统化、精细化方向发展。

2.2 环境风险管理

2.2.1 运营过程中的环境风险管控

公司建立了覆盖全业务流程的环境风险识别、评估与控制体系。在生产制造环节，重点加强对灭火装置生产过程中的化学品使用、废气排放、固体废弃物处置等关键环节的环境风险管控。通过实施环境风险分级管理，制定针对性的防控措施，确保各类环境风险得到有效控制。在供应链管理方面，公司将环境表现作为供应商选择的重要标准，要求关键供应商建立环境管理体系，并对原材料、零部件等重要物资实施全生命周期环境管理。

2.2.2 环境风险预防与低碳管理

公司积极推行预防为主的环境管理策略，在产品研发和生产创新中优先考虑环境影响。在生产制造过程中，研发使用环保型材料；在



设备运行中，通过优化生产工艺和采用节能设备，显著降低能源消耗；在设备采购中，建立绿色采购标准，优先选用低功耗、高能效的环保产品。通过持续的技术创新和管理优化，公司不断提升环境绩效，实现经济效益与环境效益的统一。

2.2.3 应急管理体系建设

针对化学品储存使用、生产设备运行等潜在环境风险，公司建立了完善的应急管理体系。制定包括化学品泄漏、火灾等突发环境事件的专项应急预案，明确应急组织架构、响应程序和处置措施。公司配备充足的应急物资，定期组织应急演练和培训，提高员工的应急意识和处置能力。通过建立应急监测与预警机制，确保在突发环境事件发生时能够快速响应、有效控制，最大限度降低环境影响。

2.2.4 环保合规管理

公司建立完善的环保法规识别与合规性评价机制，设专人负责跟踪国家及地方环保法律法规、标准规范的变化，及时更新内部管理要求。定期开展合规性评价，确保各项业务活动符合环保要求。公司主动配合环保部门的监督检查，建立畅通的沟通渠道，及时报告环境管理情况。通过建立环保合规责任制，将合规要求落实到各个岗位，确保公司持续合规经营。

2.3 污染防控与资源管理

2.3.1 水污染防治

公司高度重视水资源保护工作，在生产厂区全面落实水污染防治措施。通过建立健全用水管理制度，规范各类用水行为，确保废水达



标排放。在日常运营中，公司注重节水技术应用，加强供水管网维护，防止跑冒滴漏现象发生。同时，持续开展节水宣传教育，提升全员节水意识，推动水资源循环利用，最大限度减少水资源消耗和废水产生。

2.3.2 噪声控制

公司系统推进噪声污染防治工作，从源头控制、传播途径管控等多方面采取措施。在设备选型阶段优先选用低噪声产品，对现有设备采取有效的隔音降噪措施。在生产制造过程中，通过优化工艺流程、合理安排生产时间等方式，最大限度降低噪声影响。定期开展噪声监测评估，确保各类场所噪声水平符合国家标准要求，营造良好的工作和生活环境。

2.3.3 废气处理

公司积极落实大气污染防治要求，全面加强废气排放管理。通过优化能源结构，优先使用清洁能源，减少污染物产生。在生产制造过程中，注重采用环保材料和工艺，强化废气收集处理设施运行维护。建立健全大气污染防治长效机制，定期开展排放监测，确保各项指标持续达标，为改善区域空气质量作出积极贡献。

2.3.4 固体废弃物管理

公司建立完善的固体废弃物管理体系，严格执行分类收集、安全贮存和合规处置的要求。通过推行废弃物减量化、资源化措施，不断提高废弃物管理水平。加强危险废物全过程监管，确保得到安全处置。同时，积极开展废弃物资源化利用技术探索，推动循环经济发展，实现环境效益与经济效益的统一。



2.4 绿色运营实践

2.4.1 绿色管理机制

公司建立跨部门的绿色管理团队，由管理层直接负责，将环境目标分解到研发、生产、质量等各个部门。通过制定绿色管理考核指标，将环境表现纳入部门及个人绩效考核体系，推动绿色管理要求有效落地。公司定期召开绿色管理专题会议，研究解决环境管理中的重大问题，确保绿色管理工作有序推进、持续改进。

2.4.2 绿色供应链建设

公司将环境保护要求延伸到供应链管理各个环节，建立供应商环境表现评估体系。在采购决策中，优先选择通过环境管理体系认证的供应商，对原材料、零部件等重要物资实施全生命周期环境管理。通过与供应商开展环保技术交流，推动供应链整体环境表现提升，构建绿色、可持续的供应链体系。

2.5 能源与碳管理

2.5.1 节能降碳措施

公司系统推进能源管理工作，通过采用高效节能设备、优化生产工艺流程、推广数字化管理系统等措施，持续降低能源消耗。制定《资源能源节约控制程序》，明确各环节节能要求，建立能源使用台账，定期分析能源使用情况。在生产制造中，优先选择低碳技术方案，通过提高设备能效、优化生产流程等方式，减少碳排放，实现绿色制造目标。

2.5.2 碳管理基础建设



公司积极开展碳管理工作，逐步建立碳排放核算体系，开展灭火装置等核心产品的碳足迹研究。通过识别主要碳排放源，探索有效的减排路径，为制定碳减排目标奠定基础。公司关注碳市场发展动态，培养碳管理专业人才，不断提升碳管理能力，为实现深度减排做好准备。

2.6 绿色办公与出行

公司大力推行绿色办公，全面落实人走断电、空调温控、双面打印等节能措施。建立办公用品循环使用机制，推广使用可再生办公用品，减少一次性用品消耗。通过安装节能灯具、智能控制系统等设施，提高能源使用效率。定期开展节能宣传和培训，提高员工节能意识，形成节约资源、保护环境的良好氛围。

公司积极推广绿色出行方式，优先配置新能源车辆，完善充电基础设施。鼓励员工采用公共交通、骑行等低碳通勤方式，提供相应的便利设施和补贴政策。在公务出行安排中，优先选择线上会议，减少不必要的差旅。通过建立出行碳排放核算制度，提高员工低碳出行意识，共同降低交通领域的碳排放。



三、社会责任（S）

3.1 员工权益保障

江西剑安消防科技股份有限公司秉持“以家的文化，为全体剑安家人打造通往人生梦想的舞台”的企业使命，严格遵守国家劳动法律法规，建立了完善的人力资源管理制度。公司确保在招聘录用、薪酬福利、工时管理等各个环节规范运作，全体员工劳动合同签订率和社会保险覆盖率均达到 100%，切实保障员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

3.2 平等雇佣与多元包容

公司严格遵循平等自愿、协商一致的原则，制定并实施《反歧视与反骚扰管理办法》，明确禁止在招聘、培训、晋升、薪酬等各个环节基于地域、性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的歧视行为。通过建立畅通的投诉举报机制和定期的员工满意度调查，及时发现并处理相关问题，积极营造开放包容、相互尊重的工作氛围，为员工提供公平的发展机会。

3.3 员工福利体系

公司建立了包含法定福利和补充福利的多层次福利保障体系。在依法为员工缴纳社会保险和住房公积金的基础上，额外提供年度体检、节日福利、餐饮补贴、交通补助等多样化福利项目。同时设立员工关怀基金，为困难员工提供帮扶，并建立完善的绩效奖励机制，对优秀员工、技术创新人才等给予专项奖励，全面提升员工的归属感和幸福感。



3.4 职业健康与安全管理

公司建立并持续完善职业健康安全管理体系，严格执行国家安全生产和职业健康相关标准。通过开展系统的危险源辨识和风险评估，制定针对性的管控措施。定期组织职业健康检查，为员工配备符合要求的劳动防护用品，加强现场安全监督和隐患排查。建立三级安全教育体系，每年开展应急演练和安全培训，切实提高员工的安全意识和防护能力。

3.5 人才培养与发展

公司高度重视人才队伍建设，制定实施系统的人才培养计划。通过建立管理、技术双通道晋升机制，为员工提供清晰的职业发展路径。定期组织开展专业技能培训、岗位练兵和技术交流活动，支持员工参与继续教育和职业资格认证。实施导师带徒制度，加速新员工成长，打造结构合理、素质优良的人才梯队。

3.6 供应链责任管理

公司将可持续发展理念延伸至供应链管理全过程，建立供应商准入标准和评估体系。在采购合同中明确环境保护、安全生产、劳工权益等责任条款，定期对重要供应商开展现场审核。优先选择具有相关资质认证、管理规范的合作伙伴，共同推进绿色采购和负责任生产，构建安全、高效、可持续的供应链体系。

3.7 供应商协同发展

通过建立长期稳定的战略合作关系，公司与供应商共同推进技术创新和质量管理。利用数字化采购平台实现信息共享和业务协同，提



高供应链运作效率。定期组织开展供应商交流活动，分享最佳实践，推动供应链整体水平的提升，实现与合作伙伴的协同发展和合作共赢。

四、公司治理（G）

江西剑安消防科技股份有限公司建立了完善的治理架构，确保公司运营合规、风险可控和战略有效执行。本章详细阐述公司在治理结构、合规管理、风险管理及可持续发展方面的实践与承诺。

4.1 治理架构

公司建立了完善的治理架构，设立 ESG 管理委员会，由总经理担任主任，各职能部门负责人作为成员，共同推进 ESG 工作。委员会负责制定 ESG 目标与实施路径，监督执行进度并评估成效，确保环境、社会和治理因素全面融入企业决策与日常运营。

4.2 合规体系建设

公司构建了系统的合规管理体系，确保各项经营活动符合法律法规和内部规范要求。

公司建立了完善的合规制度体系，系统识别并跟踪适用法律法规与标准，制定覆盖反腐败、数据保护等关键领域的政策与行为规范。在责任体系方面，设立专职合规管理岗位，明确职责与权限，定期开展风险评估并向管理层报告。公司重视合规文化建设，管理层以身作则，推行全员合规培训，利用信息化工具提升合规管理效率。

4.3 风险管理

公司建立了涵盖风险识别、评估、应对、监控的闭环风险管理机制。通过定期风险排查、应急预案管理、专项培训与内部审计，系统



性提升风险防范与应急处置能力。新员工入职必须接受风险管控培训，确保风险管理意识深入人心。

4.4 可持续发展管理

公司将可持续发展理念深度融入企业战略，制定了系统的绿色转型实施方案。通过加大消防科技研发投入，推动产品创新和工艺升级。在供应链管理中纳入环保与社会责任标准，协同上下游伙伴共同推进绿色发展。

4.5 内部控制

公司依据企业内部控制规范，建立了覆盖主要业务与管理活动的内控体系。报告期内，公司有效执行内控评价程序，各项内部控制措施运行有效，为公司的规范运作和可持续发展提供了有力保障。



五、信息披露

5.1 披露目的

公司建立规范的信息披露机制，旨在通过透明、及时的信息公开，展现企业在环境、社会及治理（ESG）方面的实践成效。信息披露有助于公司履行社会责任，积极响应国家“双碳”战略，展示在绿色服务、节能减排等方面的成果，增强利益相关方对公司的信任。同时通过披露技术创新与应用情况，明确发展方向，促进行业技术进步与绿色发展。

5.2 披露内容与方式

拟每年通过企业微信公众号、宣传栏、第三方服务机构等途径披露本企业的绿色发展顶层规划报告等信息。同时在本公司委托的咨询顾问公司--北京琅清科技有限公司官网 <http://www.greenbid.cn> 网站披露相关信息。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《江西剑安消防科技股份有限公司 2024 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：江西省新余市渝水区珠珊镇板桥工业区。

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

纸质版

电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5. 您对 2024 年 ESG 报告的综合评价：

■ 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分(较好)

2 分(一般)

1 分(较差)

■ 可信度（报告信息真实可信）



3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

江西剑安消防科技股份有限公司

2025年11月